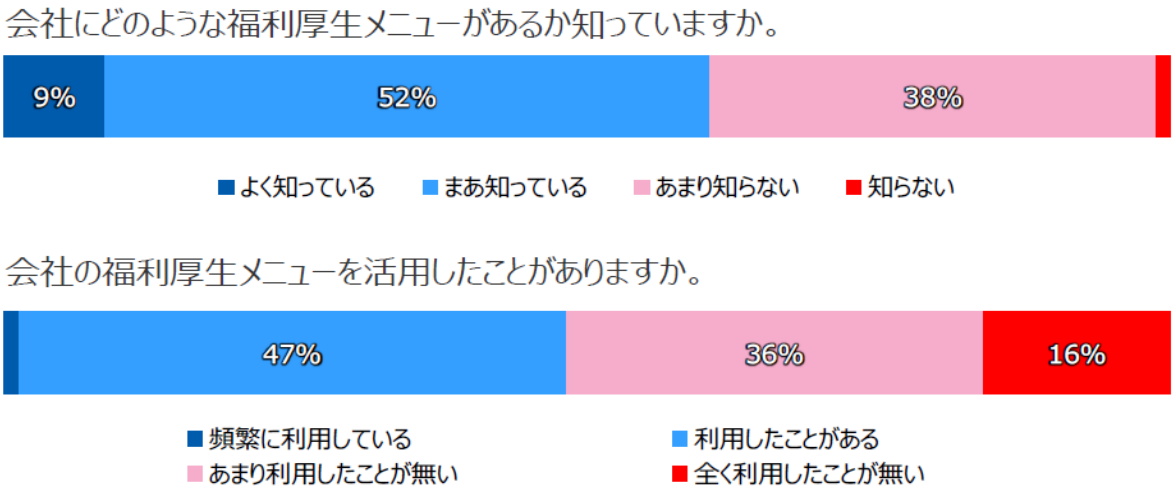
従業員エンゲージメントに関する指標
《福利厚生制度》

従業員エンゲージメント向上に向けた取組について当社では民間企業を利用して、従業員がいきいきと働くことができる職場環境づくりを目的として、「ウエルビーング」に関する従業員調査を実施しました。

その調査結果を分析したところ、《福利厚生制度》の認知・利用促進について課題が見つかりました。

この結果を踏まえ《福利厚生制度》について改めて全職員に周知し、認知度向上や利用促進に取組み、より働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。

◎《福利厚生制度》の認知・利用指数



◎四国興業㈱の主な《福利厚生制度》

社会保険	健康保険・厚生年金保険・介護保険・雇用保険・労災保険
各種休暇制度	年次有給休暇　最長20日、特別有給休暇（結婚・出産・誕生日などの記念日の他、弔引き、看護・介護・ファミリーサポート休暇・スクールイベント休暇など）
生命保険・損害保険	会社が保険契約者となり、保険料を負担し　役職員を被保険者とした各種生命保険・損害保険を契約。役職員の万一に備えて、家族が困ることがないように保険契約しています。《グループ保険、傷害保険など》
健康診断	全役職員、年1回の健康診断（人間ドック含む）を受診。検診代は全額会社負担。 35歳以上の職員は人間ドックを全額会社負担で受診可能。（一部オプション検査除く） 50歳以上の役職員は2年に1回、脳ドックを一部会社負担で受診可能。
インフルエンザ予防接種補助金	インフルエンザ予防接種補助金を支給。
スポーツジム提携	役職員の健康促進のため、提携先のスポーツジムで無料利用が可能。
宿泊施設利用	岡山県総社市の宿泊施設を利用した役職員に対して補助金を支給。
懇親会	年2回（6月・12 月）懇親会を開催。
スポーツ観戦	サッカー（カマタマーレ讃岐）、バスケット（香川ファイブアローズ）のホーム戦チケットを観戦希望の社員へ配布。